



Tradition trifft New Work

WAS DAS FÜR DIE MITARBEITENDEN BEDEUTET

Die Evangelische Bank eG gestaltet einen umfangreichen und tiefgreifenden Change-Prozess, um die Transformation der Unternehmensgruppe kundenzentriert auszurichten. Über den Weg des Hauses berichtet Ihnen heute Dr. Malte Frederik Möller, Head of Business Development bei der EB und Geschäftsführer des Change Hub in Berlin.

Keynote: 8. Forum Digitalisierung in der Landeskirche



Quelle: Photo by EB.

New Work ist vielschichtig.

EINE NACHHALTIGE VERÄNDERUNG WIRD NUR ÜBER DIE
VERÄNDERUNG DES MINDSETS ERREICHT



Auf den Mix kommt es an.

NEW WORK LEBT VON EINER SITUATIVEN ANPASSUNG DES AGILES MINDSETS

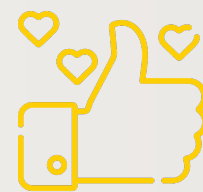
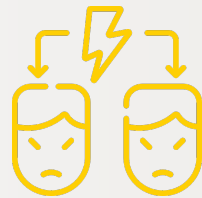
Nicht jeder ist ein Fan.

MENSCHEN GEHEN IN UNTERSCHIEDLICHEN
GESCHWINDIGKEITEN DURCH DEN CHANGE



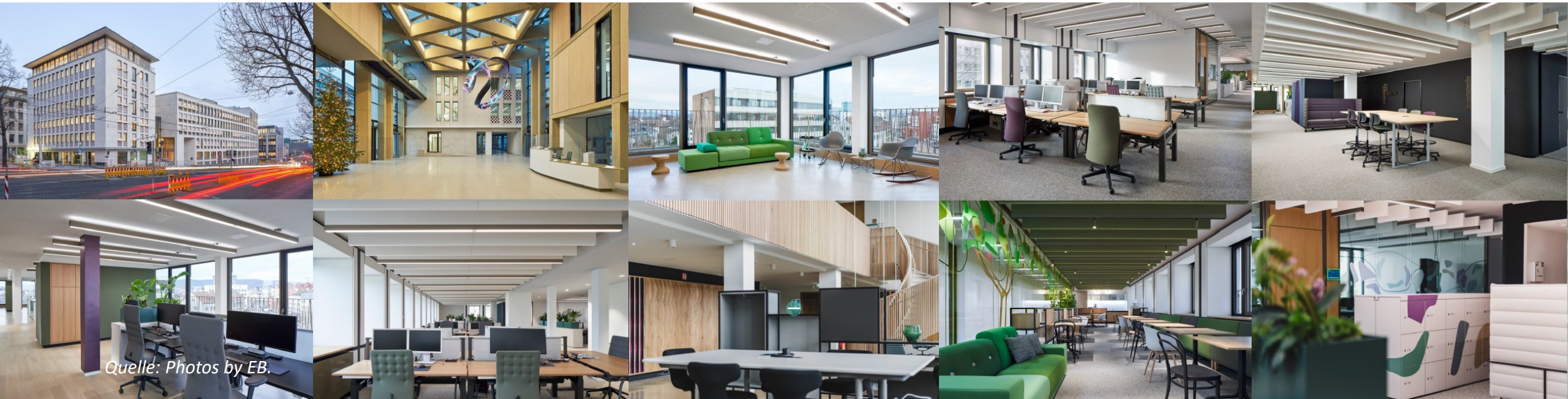
Widerstand ist immer da.

WIDERSTÄNDE SIND HÄUFIG EIN VENTIL DER ANGST - ÄNGSTE SIND WICHTIGE EMOTIONEN
UND SOLLTEN BEACHTET UND ERNST GENOMMEN WERDEN



Der Raum unterstützt die Arbeitsphilosophie.

WER NEW WORK WILL, MUSS AUCH DIE RÄUMLICHEN ANFORDERUNGEN BEDENKEN



Quelle: Photos by EB.

Cookbooks gibt es genug - Jeder kann anfangen.

SUCHEN SIE TRANSFORMATIONSBEGLEITER, DENN SIE BRAUCHEN EINEN IMPULS ZU BEGINN

Individualität

- Beteiligung der Mitarbeiter an der Strategieentwicklung
- Leistungs- und Lernziele können selbst festgelegt werden
- Selbstbestimmung: Teil der Arbeitszeit für kreative/eigene Projekte

Führung

- Flexibler Wechsel zwischen Führungs- und Fachkarriere
- Führungskraft als Coach/Personalentwickler
- Moderne, demokratische Führungskultur

Agilität

- Schnelle Entscheidungsprozesse
- Weniger Hierarchiestufen

Flexibilität

- Flexible Arbeitsorte/ Home Office Möglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten
- Job Rotation (Wechsel der Arbeitsaufgabestelle)

Neue Bürokonzepte

- Creative Workspaces

Mit Entschiedenheit ist in kurzer Zeit Vieles möglich.





Thank you - 謝謝您
- Obrigado -
Terima kasih - 謝謝
您 - Tesekkür
ederim - Danke - 감
사합니다 - Merci -
Gracias - ありがとう
ございました -
Grazie

Dr. Malte Frederik Möller leitet das Business Development der Evangelischen Bank eG und führt die Geschäfte der Change Hub GmbH in Berlin. Der promovierte Betriebswirt kennt Transformationsprojekte aus Theorie und Praxis.



Dr. Malte Frederik Möller
(join my network on LinkedIn)

